



Prowadzę firmę i wkrótce będę mamą

Zasitek macierzyński dla przedsiębiorczyń

TNP FISCAALADVIES

LUIZA NOROWSKA

Tel: 0623 029 265

Email: luiza@tnpfiscaal.nl



Jesteś **przedsiębiorczynią**, więc
masz prawo do zasiłku porodowego i macierzyńskiego – ZEZ uitkering.

W tym wypadku jednak obowiązują inne zasady niż dla osób będących zatrudnionych na umowę o pracę.

KTO MOŻE OTRZYMAĆ ZASIŁEK MACIERZYŃSKI?

- Kobiety prowadzące własną działalność gospodarczą
- Freelancerzy
- Dyrektorzy spółek BV
- Lekarki
- Artystki
- Zarejestrowane opiekunki dla dzieci
- Panie pracujące na podstawie umowy „PGB” (opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi)
- Panie pracujące jako pomoce domowe dla osób prywatnych
- osoby pracujące w firmach swoich partnerów

WAŻNE

Warunkiem wystąpienia o zasiłek macierzyński dla osób prowadzących własną działalność lub wykonujących prace wymienione powyżej jest, że prace te były wykonywane przed rozpoczęciem ciąży.

OKRES TRWANIA ZASIŁKU

ZEZ uitkering trwa przynajmniej 16 tygodni. Zasiłek ten może być wypłacony między 6 a 4 tygodniem przed planowaną datą porodu. Kobieta sama określa, od którego dnia ma być wypłacany zasiłek. Po porodzie mama ma prawo przynajmniej do 10 tygodni zasiłku. Jeśli poród nastąpił przed rozpoczęciem zasiłku, to będzie on trwał również 16 tygodni.

Wniosek o zasiłek ZEZ możesz złożyć do 1 roku wstecz. W takim przypadku możliwe jest, że otrzymasz niższe zasiłek. Jeśli miałas prawo do świadczenia ZEZ i minął już rok, nie możesz starać się już o wypłatę tego świadczenia.

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU

Wysokość zasiłku jest określana na podstawie dochodów, które przedsiębiorczyni posiadała w roku poprzedzającym zasiłek. Zasiłek nigdy nie może być wyższy niż ustawowa płaca minimalna. Jeśli przedsiębiorczyni przepracowała minimum 1.225 godzin na swoją firmę, to otrzymuje maksymalny zasiłek macierzyński.

A JEŚLI JESTEŚ PARTNEREM W SPÓŁCE v.o.f. ?

Wysokość zasiłku zostanie ustalona na podstawie udziałów w firmie.

JEŚLI KRÓTKO PRACOWAŁAŚ JAKO PRZEDSIĘBIORCZYNI...

Jeśli pracowałaś krócej niż rok, to Twój zasiłek zostanie naliczony z krótszego okresu, na podstawie przepracowanych dni zanim zaszłaś w ciążę. Najważniejsze jest, aby przed ciążą prowadzić już swoją działalność.

A CO Z PIENIĘDZMI WAKACYJNYMI?

W przypadku pobierania zasiłku ZEZ otrzymujesz również 8% pieniędzy wakacyjnych naliczonych od kwoty zasiłku. Zostaną one wypłacone po zakończeniu zasiłku.

PŁATNOŚĆ ZASIŁKU

Zasiłek macierzyński wypłacany jest przez UWV raz w tygodniu bezpośrednio na Twoje konto.

KIEDY SKŁADAĆ WNIOSEK O ZEZ?

Wniosek o zasiłek ZEZ należy złożyć nie wcześniej niż w 24 tygodniu ciąży, ale też nie później niż 2 tygodnie przed rozpoczęciem zasiłku. Wniosek składa się elektronicznie na stronie urzędu pracy UWV. Potrzebny jest w tym celu DigiD kod. Należy załączyć wszystkie niezbędne dokumenty, m.in. rozliczenie roczne z podatku z poprzedniego roku oraz prognozę dochodów za rok bieżący. UWV ma prawo do dwóch lat po złożeniu wniosku wystąpić o dostarczenie dodatkowych dokumentów, jeśli będzie taka konieczność.

SYTUACJE SZCZEGÓLNE

W przypadku, kiedy po 24 tygodniu kobieta urodziła martwe dziecko lub dziecko zmarło, ma ona nadal prawo do zasiłku macierzyńskiego. Wówczas występuje o zasiłek jak najszybciej.

W sytuacji ciąży bliźniaczej lub mnogiej kobieta może wystąpić o zasiłek już 10 tygodni przed planowanym porodem. Ma też prawo do 20 tygodni zasiłku macierzyńskiego, a nie jak w przypadku ciąży pojedynczej 16 tygodni.

Jeśli noworodek musi po porodzie pozostać dłużej w szpitalu, to kobieta ma prawo do wydłużenia zasiłku macierzyńskiego o 10 tygodni.

WAŻNE!

W ciągu 4 miesięcy od porodu należy dopisać dziecko do polisy ubezpieczeniowej jednego z rodziców. Jeśli tego nie zrobisz, za pobyt w szpitalu lub hotelu „geborte hotel” będziesz musiała sama zapłacić.

TATA NA ZZZP I PRAWO DO ZASIŁKU TACIERZYŃSKIEGO

Ojcowie prowadzący własne firmy nie mają niestety prawa do zasiłku tacierzyńskiego. Do tej pory o taki zasiłek mogą ubiegać się tylko ojcowie, którzy pracują na podstawie umowy o pracę. Jeśli żona, partnerka prowadzi własną firmę, a tata pracuje na podstawie kontraktu o pracę, to może się on ubiegać o zasiłek tacierzyński.

KTO MOŻE UBIGAĆ SIĘ O ZASIŁEK TACIERZYŃSKI?

Zasiłek tacierzyński przysługuje partnerowi matki. Jesteś partnerem matki, jeśli:

- jesteś z nią żonaty/żonata,
- jesteś jej zarejestrowanym partnerem/partnerką,
- mieszkasz z nią bez zawarcia małżeństwa i jesteście zameldowani pod tym samym adresem,
- uznajesz jej dziecko.

Ojcowie mają prawo do **zasiłku tacierzyńskiego** w długości proporcjonalnej do ilości zakontraktowanych godzin pracy. Jeśli tata pracuje pełen wymiar godzin (40 godzin tygodniowo), to ma prawo do 40 godzin zasiłku tacierzyńskiego. Zasiłek ten opłacany jest przez pracodawcę i musi być wykorzystany maksymalnie do 4 tygodnia po narodzinach maluszka.

Od 1 lipca 2020 roku ojcowie mogą skorzystać maksymalnie z 5 tygodni (5 razy liczba godzin pracy w tygodniu) dodatkowego urlopu z okazji narodzin dziecka. Podczas tego urlopu tata nie otrzymuje wynagrodzenia, lecz zasiłek z UWV. Ojcowie mają prawo do dodatkowego urlopu z okazji narodzin dziecka, jeśli dziecko urodziło się 1 lipca 2020 roku lub później. Muszą wykorzystać ten dodatkowy urlop w ciągu 6 miesięcy od narodzin dziecka.

Ponadto, muszą najpierw wykorzystać tygodniowy urlop z okazji narodzin dziecka. Podczas urlopu ojcowie otrzymują zasiłek z UWV, który wynosi maksymalnie 70% ich dziennego wynagrodzenia (i maksymalnie 70% maksymalnego dziennego wynagrodzenia). Na podstawie tego świadczenia naliczany jest dodatek wakacyjny. UWV wypłaca pieniądze wakacyjne jednocześnie z zasiłkiem. Pracodawcy składają wniosek o świadczenie w UWV i wypłacają je ojcom.

Tekst przygotowany przez Luizę Norowską na podstawie materiałów z Urzędu Pracy - UWV oraz Rijksoverheid.

<https://www.uwv.nl/particulier-en/zwang-er-adoptie-pleegzorg/zwang-er-en-zelfstandige/index.aspx>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof>

Jeśli będziesz miała dodatkowe pytania odnośnie zasiłku macierzyńskiego lub odnośnie prowadzenia swojej firmy, zapraszam do kontaktu.

www.luizanorowska.com lub www.tnpsfiscaal.nl

Artykuł jest częścią akcji **#PROUDTOBEAWORKINGMUM**, zainicjowanego przez firmę FEMMERITUM w Polsce.

Celem akcji jest promowanie aktywności zawodowej wśród kobiet matek.

Podziękowania dla firmy Femmeritum oraz Fundacji Share The Care za wsparcie w tworzeniu działań będących rozszerzeniem akcji **#PROUDTOBEAWORKINGMUM** w Holandii.

Polska Szkoła Rodzenia w Holandii

naszą szkołę rodzenia stworzyliśmy z myślą o polskich rodzicach oczekujących narodzin swojego dziecka w Holandii. Zajęcia odbywają się w trybie weekendowym, 6 h zajęć w sobotę i 6 h w niedzielę. Podczas tych 12 godzin poruszamy niezbędne tematy z zakresu spraw administracyjnych, systemu okołoporodowego w Holandii, ciąży, porodu, łagodzenia bólu w porodzie, połogu, początków życia z dzieckiem, karmienia piersią oraz roli taty w okresie okołoporodowym.

Szczegółowe informacje znajdują się na naszej stronie internetowej:

www.szkoLARodzenia.nl

Zajęcia prowadzą:

Magda Stankiewicz- fb Magda Położna Rotterdam- położna, doradca laktacyjny, międzynarodowy konsultant laktacyjny IBCLC

Kasia Maj- fb MaDoula Kasia Maj- doula, instruktorka aktywnej szkoły rodzenia, promotorka karmienia piersią, instruktorka masażu Shantala i porodu w głębokim relaksie.

